

Get the Facts:

The Affordable Care Act: Penalties and Deadlines

Visit www.HealthLawGuideforBusiness.org today to get the facts on the health care law and your business!

Under the Affordable Care Act, most U.S. residents are required to enroll in health insurance coverage or face a tax penalty. This means that you and your employees, as individuals, have a legal responsibility to get covered.

What Does the ACA Require for Individuals?

Under the federal Affordable Care Act, most U.S. citizens and legal residents are required to have health insurance as of January 1, 2014.

What if I didn't get health insurance through work or an individual plan, what do I do now?

Many people enroll in a health plan during the open enrollment period. The next Covered California open enrollment is scheduled for Nov. 15, 2014 through Feb. 15, 2015. During open enrollment, you can find a plan that is right for you through Covered California, www.coveredca.com, the state's health insurance marketplace, or in the private market. Covered California offers a range of plans so you can choose one that best meets your budget and health needs. In the meantime, you may still have some options to get covered:

- Those who qualify for Medi-Cal, a program that serves children, seniors, individuals and families with lower incomes, can enroll at any time. To learn more about Medi-Cal eligibility, visit <http://www.coveredca.com/coverage-basics/medi-cal/>
- Small businesses owners who have fewer than 50 employees and decide to offer health insurance can purchase policies year round through Covered California's Small Business Health Options Program.
- If you have a life changing event, such as loss of a job, marriage or birth of a child, you can enroll in a Covered California individual plan within 60 days of the event. To learn more about Special Enrollment, visit <http://www.coveredca.com/coverage-basics/special-enrollment/>
- You may also obtain insurance on the private market, either for your entire business or individually.

What happens if I don't get health insurance?

Those who don't get health insurance face a penalty that is assessed on next year's federal income tax return. If you get coverage now, you still will likely owe a penalty, but it will be pro-rated based on how long you were without coverage in 2014. If you can't get coverage through any of the options available now, be sure to contact Covered California or a certified insurance broker so you are ready to get covered during the next open enrollment period and avoid an even larger penalty for not having coverage in 2015.

What is the penalty for not getting covered?

- In 2014, you will be subject to a penalty of 1% of your annual income or \$95, whichever is greater. Also add \$47.50 per child, up to \$285 for a family.

- In 2015, the penalty increases to 2% of annual income or \$325 per adult, whichever is greater; and \$162.50 per child, up to \$975 for a family.
- In 2016, the penalty increases to 2.5% of income or \$695 per person, whichever is greater; and \$347.50 per child, up to \$2,085 for a family.
- After 2016, the penalty will be indexed to the cost of living.

What Does the ACA Require of Businesses?

If you have a small business with fewer than 50 full-time equivalent employees, you do not have to offer health insurance.

Beginning in 2015, businesses with at least 100 full-time equivalent employees will be required to provide health insurance for 70 percent of full-time employees or pay a per-employee "Employer Shared Responsibility Payment" fee on their federal tax return. In 2016 and beyond, employers with at least 50 full time equivalent employees who fail to provide coverage to 95 percent of full time employees will be subject to the fee.

How Much is the Employer Shared Responsibility Payment?

- The annual fee will be \$2,000 per employee if insurance isn't offered, with the first 30 full-time employees being exempt.
- If at least one full-time employee ends up purchasing health insurance through Covered California and gets a premium tax credit because the employer-sponsored insurance is either unaffordable or does not cover 60 percent of total costs, the employer must pay a fee of \$3,000 for each of those employees receiving a credit or \$750 for each of their full-time employees, whichever is less.
- These fees will apply only to businesses with 50 or more employees. Small businesses with fewer than 50 employees are not required to offer health insurance through work.

Learn More

To find a Covered California certified broker who can help you decide what options are best for you, your business and employees, go to: <http://www.healthlawguideforbusiness.org/find-broker>

To get more information about Covered California's Small Business Health Options Program go to: <https://www.coveredca.com/small-business/>

To learn more about getting an individual health policy go to Covered California: <https://www.coveredca.com/>

To learn more about the ACA and its business-specific provisions, go to Health Law Guide for Business: <https://www.healthlawguideforbusiness.org/>

To learn more about the ACA and its business-specific provisions in Spanish, go to Health Law Guide for Business Spanish page: <http://www.healthlawguideforbusiness.org/espanol>

Infórmese:

Plazos y Multas de la Ley de Salud Asequible

¡Visite www.healthlawguideforbusiness.org/espanol e infórmese sobre la nueva ley de salud y su empresa!

Bajo la Ley de Salud Asequible, la mayoría de los residentes de EE.UU. deben inscribirse en un seguro de salud o enfrentar una penalidad impositiva. Esto significa que usted y sus empleados, como individuos, tienen la responsabilidad legal de obtener cobertura.

¿Qué les requiere la Ley de Salud Asequible (ACA) a los individuos?

Bajo la Ley de Salud Asequible, la mayoría de los ciudadanos y residentes legales de EE.UU. deben tener seguro de salud a partir del 1 de enero del 2014.

¿Qué pasa si no obtuve seguro a través del trabajo o un plan individual? ¿Qué hago ahora?

Muchas personas se inscriben en un plan de salud durante el período abierto de inscripción. El próximo período abierto de inscripción de Covered California es del 15 de noviembre del 2014 al 15 de febrero del 2015. Durante la inscripción abierta, usted puede conseguir un plan adecuado para usted a través de Covered California, www.coveredca.com, el mercado de seguros de salud del estado, o en el mercado privado. Covered California tiene una variedad de planes para que usted pueda elegir el que mejor responda a su presupuesto y necesidades de salud. Mientras tanto, todavía puede tener algunas opciones para conseguir cobertura:

- Aquellos que sean elegibles para Medi-Cal, un programa para niños, ancianos, individuos y familias de bajos ingresos, se pueden inscribir en cualquier momento. Para más información sobre la elegibilidad para Medi-Cal, visite <http://www.coveredca.com/coverage-basics/medi-cal/>
- Las pequeñas empresas que tienen menos de 50 empleados y deciden ofrecer seguro de salud pueden comprar pólizas todo el año a través del Programa de Opciones de Salud para Pequeñas Empresas de Covered California.
- Si tiene un cambio significativo de vida, como pérdida de trabajo, casamiento o nacimiento de un hijo, se puede inscribir en un plan individual de Covered California dentro de los primeros 60 días después del evento. Para mayor información sobre Inscripción Especial, visite: <http://www.coveredca.com/coverage-basics/special-enrollment/>
- También puede conseguir seguro en el mercado privado, para toda su empresa o individualmente.

¿Qué pasa si no obtengo seguro de salud?

Aquellos que no obtengan seguro de salud enfrentan una multa que es evaluada en la declaración federal de impuestos del año siguiente. Si obtiene cobertura ahora, quizás todavía deba pagar una penalidad, pero ésta será prorrateada en base a cuánto tiempo haya estado sin cobertura en el 2014.

Si no puede conseguir cobertura a través de ninguna de las opciones que hay disponibles actualmente, asegúrese de contactar a

Covered California o a un agente certificado de seguro para obtener cobertura durante el próximo período abierto de inscripción y evitar una multa aún más grande por no tener cobertura en el 2015.

¿Cuál es la multa por no tener cobertura?

- En el 2014, deberá pagar una multa del 1% de su ingreso anual o \$95, lo que resulte en el monto mayor. También agregue \$47.50 por niño, hasta \$285 por familia.
- En el 2015, la multa será 2% del ingreso anual o \$325 por adulto, lo que resulte en el monto mayor; y \$162.50 por niño, hasta \$975 por familia.
- En el 2016, la multa aumentará a 2.5% del ingreso o \$695 por persona, lo que resulte en el monto mayor; y \$347.50 por niño, hasta \$2,085 por familia.
- Después del 2016, la multa se indexará en base al costo de vida.

¿Qué les requiere la Ley de Salud a las empresas?

Si usted tiene una empresa con menos de 50 empleados equivalentes a tiempo completo, no tiene obligación de ofrecer seguro de salud.

A partir del 2015, las empresas con por lo menos 100 empleados equivalentes a tiempo completo deberán ofrecer seguro de salud a 70 por ciento de los empleados de tiempo completo o hacer un "Pago de Responsabilidad Compartida del Empleador" por cada empleado en su declaración federal de impuestos. Desde el 2016 en adelante, las empresas con por lo menos 50 empleados equivalentes a tiempo completo que no le ofrezcan cobertura al 95 por ciento de los empleados de tiempo completo también deberán hacer este pago.

¿De cuánto es el Pago de Responsabilidad Compartida del Empleador?

- El pago anual será de \$2,000 por empleado si no ofrece seguro, con los primeros 30 empleados de tiempo completo exentos.
- Si por lo menos un empleado de tiempo completo termina obteniendo seguro de salud a través de Covered California y recibe un crédito impositivo para la prima porque el seguro a través del trabajo no es asequible o no cubre 60 por ciento del total de los costos, el empleador debe hacer un pago de \$3,000 por cada uno de esos empleados que reciban un crédito o \$750 por cada uno de sus empleados de tiempo completo, lo que resulte en el monto menor.
- Estos pagos se aplicarán sólo a las empresas con 50 empleados o más. Las empresas con menos de 50 empleados no tienen obligación de ofrecer seguro de salud a través del trabajo.

Más información

Para conocer la Ley de Salud y las regulaciones para las empresas en español, vaya a la página de la Guía de la Ley de Salud para Empresas en español:

<http://www.healthlawguideforbusiness.org/espanol>